

# İŞKUR Değişiyor, Çünkü Türkiye ve Dünya Değişiyor...

**İŞKUR; Uygulamış olduğu “Aktif İstihdam Politikaları ile işverenlerimizin aradıkları niteliklere uygun işgücünü yetiştirmek için önce eğitim, sonra istihdam” diyor.**

## **Muammer COŞKUN**

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

Kuruluşundan bugüne kadar değişim ve yeniliklere ayak uydurmaya çalışan İŞKUR, Vizyonunu; “Değişim ve yeniliklere açık, hizmet kalitesi ve çeşitliliğini sürekli arttıran, işsizlikle mücadelede etkin rol oynayan, işgücü piyasasında öncü ve saygın bir kurum olma yolunda çalışmalarına devam ediyor.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 26 Mayıs 2008 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 5763 sayılı Kanunla “ İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanununla” uygulamaya geçen **ilk istihdam paketi** ve yeniden yapılanma çalışmalarıyla, ülkemizin ve dünyanın en önemli sorunu olan işsizliğin azaltılması için yeni projeler üretmektedir.

İŞKUR, istihdamın artırılması ve korunmasına, işsizliğin azaltılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere Aktif İşgücü Programları kapsamında, herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli deneyimi olmayanların, niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini arttırmak amacıyla işverenlerin talepleri ve sektörlerin beklentileri doğrultusunda “Mesleki eğitim kursları, işbaşında eğitim programları, Girişimcilik eğitimleri, Toplum Yararına Çalışma Programları ve uygulanan teşvik politikalarıyla işsizlere ve işverenlere hizmet vermektedir.

## **Her İş Arayanın ve İşyerinin Bir İş ve Meslek Danışmanı Var**

İş arayanlara ve işverenlere, çalışma hayatı ve endüstriyel ilişkilerde koçluk hizmet vermek için Türkiye genelinde 3.750, İstanbul'da 665 İş ve Meslek Danışmanı görev yapmaktadır. Bunların görevi; işsizler, iş arayanlar ve işini değiştirmek isteyenlerle yüz yüze görüşerek, niteliklerine uygun işlere yönlendirme, hangi işlerde daha başarılı olacakları konusunda kendilerini tanımalarına, iş arama kanalları, CV doldurma, işverenle görüşme ve mülakat teknikleri konusunda bilgilendirme, mesleği olmayanları veya mesleğini değiştirmek isteyenleri İŞKUR' un Aktif İşgücü Programları kapsamında düzenlemiş olduğu mesleki eğitim (meslek edindirme) programlarına yönlendirerek daha hızlı ve nitelikli işgücü olarak işe girmelerine yardımcı olmak.

İşyerlerine ise; aramış olduğu niteliğe uygun işgücünü öncelikle İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden temin etmek, işverenin talebini kayıtlı işsizlerden karşılayamıyorsa, işverene hiç bir maliyet oluşturmadan ve katılımcıların bütün giderleri İŞKUR tarafından karşılanarak direkt işyerlerinde uygulamış olduğumuz "İşbaşı eğitim programı ve Mesleki eğitim programı" kapsamında eğiterek ve yetiştirerek, işverenin ihtiyaç duymuş olduğu nitelikli işgücünü temin etmesini sağlamak ve çalışma hayatı ile ilgili diğer konularda danışmanlık hizmeti vermektedirler.

Ancak İŞKUR' a kayıtlı bütün işverenlerin ve iş arayanların bir danışmanı olmasına rağmen, halen işverenlerimizin büyük çoğunluğu danışmanlarını tanımıyor, vermiş olduğu hizmetlerden de etkin yararlanamıyorlar. Önerimiz; işverenlerimizin Devletin kendilerine görevlendirmiş olduğu İş ve Meslek Danışmanını tanıması ve İŞKUR' un vermiş olduğu hizmetlerden daha etkin yararlanmasıdır.

## **İşsizliğin Sebebi Mesleksizlik**

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de işsizlik son derece önemli ve çözüm üretilmesi gereken ekonomik ve sosyal bir sorundur. Ülke olarak genç, dinamik ve her geçen gün eğitim seviyesi yükselen bir işgücüne sahibiz. İşgücümüzün %35'i 15-29 yaş aralığındadır. Ancak eğitim istihdam ilişkisinin sağlıklı kurulamamış olmasından dolayı ülkemizde işsizlik oranları %10 civarlarında seyrederken, diğer tarafta işverenlerin aradığı niteliğe uygun işgücünü bulamamaktan şikâyet etmektedirler.

Özel sektör işyerleriyle her yıl yılda en az bir defa yapmış olduğumuz Anket çalışmasında, işverenlerin %67 si aradığı meslekte yetişmiş deneyimli işgücünü bulamadıklarını belirtiyorlar. İşte işsizliğinde asıl nedeni mesleksizliktir.

## Önce Eğitim Sonra İstihdam

İŞKUR; Uygulamış olduğu "Aktif İstihdam Politikaları ile işverenlerimizin aradıkları niteliklere uygun işgücünü yetiştirmek için önce eğitim, sonra istihdam diyor. Yapılan kanuni düzenlemeler ile işsizlerin ve çalışanların mesleki eğitimden yararlanmasını, işverenlerin aradıkları niteliğe uygun işgücünü bulmalarını sağlamaları için İşsizlik Sigortası Fonundan aktarılan kaynakla "Aktif İstihdam Politikaları" kapsamında İşbaşı Eğitim programı ve Meslek edindirme kursları yapmaktadır.

Bir işyerinden işgücü talebi geldiğinde, işverenin talebini kurumumuza kayıtlı işsizlerden karşılayamıyorsa işveren iki model öneriyoruz.

- 1- Mesleki Eğitim Programı; İşverenin bir kişilik ihtiyacına karşı iki kişi eğitiliyor. Eğitime katılacak olan kişilerde aranan kriterleri işveren belirliyor, belirlenmiş olan kriterlere uygun adayları, kuruma kayıtlı işsizler içerisinde işverenle birlikte seçerek ve yine işverenin belirlemiş olduğu eğiticisiyle işyerinde mesleki eğitim yapıyoruz, eğitime katılanların ve eğiticinin ücretini, Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Meslek Hastalığı sigorta primini İŞKUR ödüyor, eğitim bitene kadar işverene hiçbir maliyet yok, eğitim bittiğinde yetiştirilen iki kişiden birini alıyor ve eğitilmiş, Mesleki sertifikalı ve nitelikli işgücüyle çalışmaya başlıyor. İşyerinde eğitim yapılamıyorsa; Üniversitelerle, özel eğitim kurumlarıyla, meslek odaları ve meslek örgütleriyle de eğitimler yapılarak işverenin talebi karşılanıyor.

Örneğin: 5 kişilik işçi ihtiyacı olan işveren, beş kişiye karşılık on kişiyi kendisi seçiyor, seçtiği işsizleri işverenin belirlemiş olduğu kendi eğitmenleri eğitiyor, teorik ve uygulamalı eğitimler işletmede yapıyor, eğitim bitene kadar işverenin yasal olarak hiçbir yükümlülüğü yok, eğitim süresince bütün giderleri ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primlerini ve günlük 20 TL. cep harçlığını İŞKUR ödüyor. Eğitim bittikten sonra işverenin sorumluluğu; yetiştirmiş olduğu her iki kişiden birini, işe alıp, en az dört ay süre ile çalıştırdığını belgelemesi isteniyor.

### 2- İşbaşı Eğitim Programı

İki kişiden fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerleri çalışan toplam işçi sayısının 1/10'u, yani % 10 kadar kişiyi, işgücüne yeni katılan veya en az altı ay ve daha uzun süreli işsizlerden seçerek, 3-4-5-6 ay gibi sürelerle işyerinde haftada 45 saat çalışarak deneyim kazanıyor, Altı aylık süre içerisinde katılımcının ücretini günlük 50 TL: Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Meslek hastalığı Sigorta primlerini İŞKUR ödüyor, İşverene hiçbir maliyeti yok. Proje bittikten sonra işveren katılımcıyı işe aldığı anda, İmalatta çalıştırırsa 42 ay süreyle, imalat dışında çalıştırırsa 30 ay süreyle SGK yatıracağı işveren payı sigorta primini İŞKUR ödüyor.

Örneğin; 50 kişi çalıştıran bir işletme 5 kişiyi bu proje kapsamında altı ay süre ile çalıştırabilir. Çalışacak olanların temizlik, çaycılık, taşıma vb. nitelik gerektirmeyen işler hariç her meslekte elaman çalıştırma, işsizinde çalışma hakkı vardır.

## İŞKUR, Engellileri ve Kendi İşini Kuracakları da Destekliyor

İŞKUR Özürlü ve Hükümlü/Eski Hükümlülerin işe yerleştirilmesi faaliyetlerinin yanında kendi işini kurmak isteyen engelli ve Eski Hükümlülere 36 Bin lira hibe kredi veriyor. Engelli olmayan normal işgücümüzün de KOSGEB desteklerinden yararlanması için üniversitelerle ve meslek odalarıyla Uygulamalı Girişimcilik eğitimleri yapıyor. İŞKUR ayrıca Özel politika gerektiren ve Dezavantajlı konumda olan Kadınlara, Gençlere, Uzun Süreli İşsizlere, Eski Hükümlülere, Engellilere ve Engelli Ailelerine yönelik olarak özel ve öncelikli olarak hizmetler sunmaktadır. Ayrıntılı bilgi için tüm işverenlerimizi ve işsizlerimizi kendilerine en yakın İŞKUR Hizmet Merkezlerine bekliyoruz.